

ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

*«Важно ли для руководителя умение разбираться в людях?
Лично мне кажется, очень важно. Только вот что это такое:
«разбираться в людях»? Для меня это значит:*

- *Понимать, почему сотрудник вчера вел себя именно таким образом*
- *Точно прогнозировать, как он поведет себя завтра*
- *Знать каким образом и уметь повлиять на него сегодня, чтобы получить нужное руководителю поведение*

Такой навык не поставишь за один день, а вот развивать его можно и нужно. Это зона постоянного совершенствования практически для каждого руководителя».

Казаринова Екатерина

Этот тренинг для каждого руководителя, вне зависимости от опыта управленческой работы. Для всех будет возможность взять то, что сейчас важно и полезно.

Отличия, помогающие создавать точную настройку управления. Как увидеть, как построить коммуникацию, как мотивировать.

Каналы восприятия информации. **Репрезентативная система человека.**

- Визуал
- Аудиал
- Кинестетик
- Дигитал

Метапрограммы.

- Люди Процесса и Люди результата
- Люди Стремления и Люди избегания
- Референция внутренняя, смешенная, внешняя
- Люди сходства и Люди различий
- Активный и Рефлексивый тип.

Про мотивацию. Классические содержательные и процессуальные теории мотивации и их практическое применение

- Знаменитая пирамида Маслоу
- Двухфакторная модель Герцберга
- Теория справедливости Адамса
- Закон Йоркса – Додсона
- Стихийные силы територизма
- Закон саморелизующихся пророчеств

Ценностная направленность личности. Ориентация на себя, на других, на другое (задачу, идею).

- Эгоист
- Альтруист
- Фанатик /трудоголик
- Карьерист
- Активист
- Тусовщик

Техники само мотивации

- Алгоритм мониторинга
- Техника французского плетения
- Вызов
- Картина будущего
- Алфавит, подключаем интуицию

На тренинге участники познакомятся с типологиями, позволяющими руководителю точнее влиять на сотрудника. Оценят возможность применения теорий мотивации к ежедневной практике. Попробуют свои силы в мотивировании друг друга. Разберутся в особенностях метапрограмм и типологии направленности личности, получат инструменты распознавания, закрепят на упражнениях в ситуациях видео-разбора. Участники тренинга смогут более эффективно проводить подбор новых сотрудников под определенные задачи, и прогнозировать их поведение в рабочих ситуациях, направлять поведение сотрудников в желаемую сторону. А так же получат инструменты своей собственной настройки.